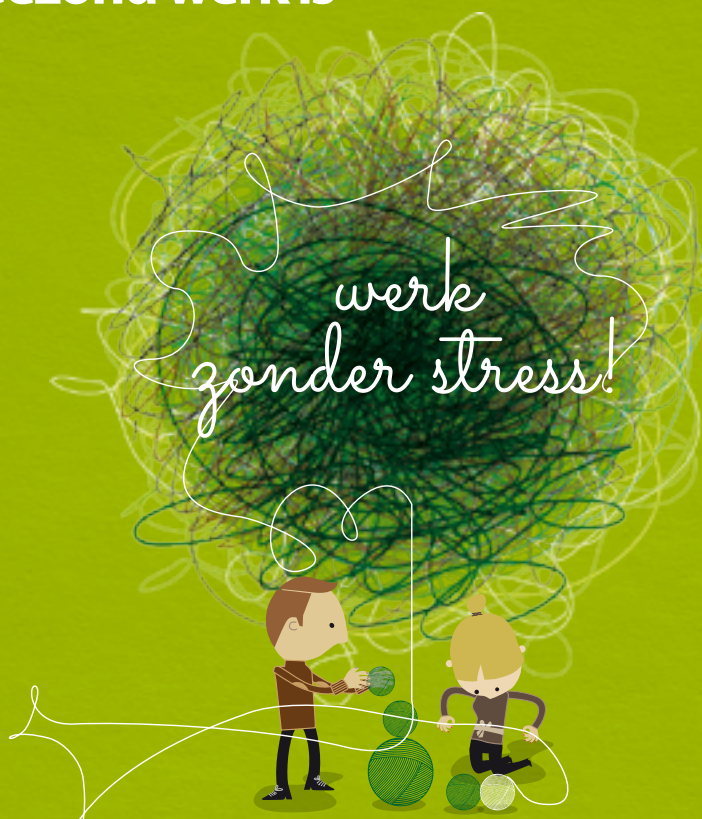


Gezond werk is

#EUMangeStress



www.healthy-workplaces.eu

Oproep tot het inzenden van nominaties

Europese awards voor goede praktijken

De aanpak van stress en psychosociale risico's op het werk

De aanpak van stress en psychosociale risico's

Een goede psychosociale omgeving versterkt de gezondheid en het welzijn van werknemers, bevordert de productiviteit en stimuleert de professionele ontwikkeling. Goede bedrijfsresultaten, een laag verzuimpercentage en weinig personeelsverloop zijn het resultaat. In deze campagne wordt benadrukt dat de aanpak van stress en psychosociale risico's op het werk aanzienlijke voordelen heeft voor werknemers, werkgevers en regeringen. Hoewel het terugdringen van werkgerelateerde stress en psychosociale risico's een uitdaging kan lijken, kunnen deze problemen net als andere gezondheids- en veiligheidsproblemen op een logische en systematische wijze worden aangepakt.

Om deze boodschap te helpen verspreiden, heeft de campagne „Een gezonde werkplek” 2014-2015 de volgende doelstellingen:

- meer bekendheid geven aan het groeiende probleem van werkgerelateerde stress en psychosociale risico's;
- het gebruik van eenvoudige, praktische hulpmiddelen en richtlijnen bij de aanpak van psychosociale risico's en stress op het werk verschaffen en bevorderen;
- de positieve effecten benadrukken van de aanpak van psychosociale risico's en stress op het werk, met voorbeelden uit de praktijk.

Meer informatie over de campagne is te vinden op www.healthy-workplaces.eu

De aanpak van werkgerelateerde stress en psychosociale risico's vormt een essentieel onderdeel van een gezonde werkplek.





© EU-OSHA/Adam Skrzypczak

Europese awards voor goede praktijken

De Europese awards voor goede praktijken zijn een belangrijk onderdeel van de campagne „Een gezonde werkplek” en zijn bedoeld om de voordelen van goede praktijken op het gebied van veiligheid en gezondheid op de werkplek te belichten. De competitie wordt georganiseerd door EU-OSHA in samenwerking met de lidstaten en het voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie.

Met de awards voor goede praktijken 2014-2015 willen we **belangrijke voorbeelden van bedrijven of organisaties die stress en psychosociale risico's op het werk actief aanpakken**, onder de aandacht brengen. Winnaars moeten **blijk geven van een sterke betrokkenheid en participatieve benadering in hun aanpak van psychosociale risico's**. De jury gaat op zoek naar de beste voorbeelden van bedrijven of organisaties die **psychosociale risico's en stress op het werk op een goede manier in kaart hebben gebracht en succesvol hebben weten uit te bannen of terug te dringen**.

Inzendingen zijn welkom van alle Europese werkgevers, werknemers en tussenpersonen/vertegenwoordigers, waaronder de sociale partners, deskundigen en vakmensen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk, en anderen die hulp en informatie bieden op werkplekniveau.

De winnaars ontvangen hun prijzen tijdens een officiële uitreikingsplechtigheid in het voorjaar van 2015, waar aandacht zal worden besteed aan de prestaties van alle deelnemers. Naar verwachting zullen zowel een manager als een werknemersvertegenwoordiger een prijs krijgen. Voorts zal alle informatie over hun uitstekende gezamenlijke bijdrage in een speciale publicatie onder de aandacht worden gebracht en in brede kringen in Europa worden verspreid en gepromoot via de website van EU-OSHA.

„Een gezonde werkplek” is de grootste Europese campagne op het gebied van gezondheid en veiligheid.





© EU-OSHA/Rolandas Parafinavičius

Welke soorten goede praktijken kunnen worden ingezonden?

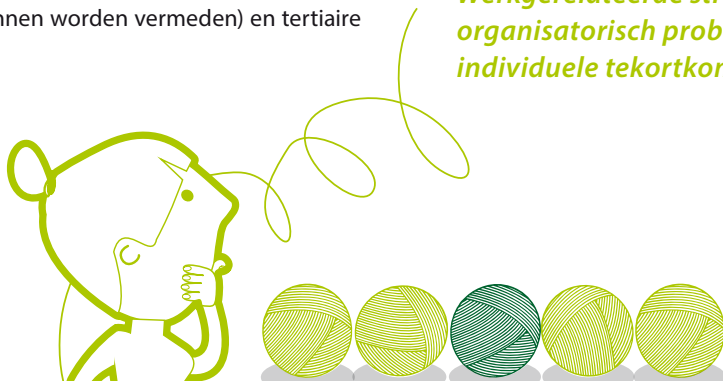
Alle voorbeelden uit de praktijk van doel-treffende manieren om werkgerelateerde stress en psychosociale risico's tegen te gaan, kunnen worden ingezonden. Inzendingen moeten duidelijk aantonen hoe de goede praktijken zijn toegepast op de werkplek (hypothetische voorbeelden worden niet in behandeling genomen) en moeten bewijs bevatten van:

- een grondige analyse van psychosociale risico's op de werkplek, gevolgd door praktische maatregelen die tot doel hadden psychosociale risico's te voorkomen of te verminderen, en die op basis van een participatieve benadering ten uitvoer zijn gelegd;
- organisatorische maatregelen die tot doel hadden werkgerelateerde stress te verminderen, waaronder primaire (risico's vermijden), secundaire (werknemers beschermen tegen risico's die niet kunnen worden vermeden) en tertiaire

(werknemers helpen die last hebben van stress of psychosociale problemen) interventieniveaus;

- organisatorische maatregelen die gericht waren op de rol van managers in het hogere en middenkader bij het tot stand brengen van een goede psychosociale werkomgeving;
- de tenuitvoerlegging van een holistische benadering van veiligheid en gezondheid op het werk, met inbegrip van de analyse en aanpak van psychosociale risico's en de bevordering van de geestelijke gezondheid op de werkplek;
- de ontwikkeling en tenuitvoerlegging van praktische hulpmiddelen om stress en psychosociale risico's op het werk in kaart te brengen en aan te pakken.

Werkgerelateerde stress is een organisatorisch probleem, geen individuele tekortkoming.





© Shutterstock, Inc./wavebreakmedia

Wat moet een inzending aantonen?

De jury is op zoek naar bewijs van:

- een daadwerkelijke, doeltreffende aanpak van psychosociale risico's en werkgerelateerde stress;
- innoverende maatregelen die gericht zijn op de werkplek;
- de succesvolle uitvoering van maatregelen;
- werkelijke en aantoonbare verbeteringen van veiligheid en gezondheid;
- het feit dat rekening wordt gehouden met de diversiteit van het personeel;
- daadwerkelijke participatie en betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers;
- de duurzaamheid van de maatregelen;
- overdraagbaarheid naar andere werkplekken (ook in andere lidstaten en in het mkb/de kmo's);
- juiste timing (de maatregel moet van recente datum zijn of nog niet veel publiciteit hebben gehad).

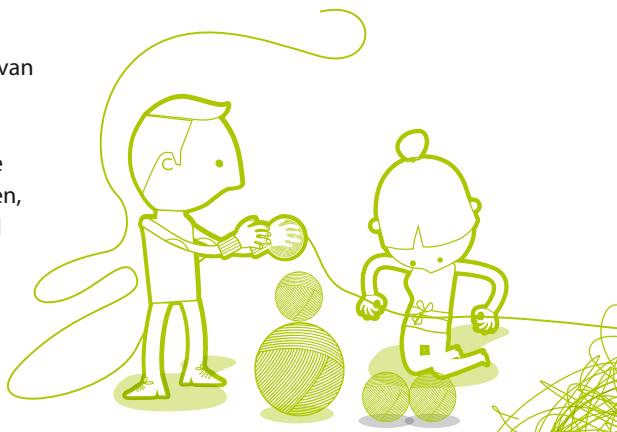
Verder moet de maatregel in overeenstemming zijn met de wettelijke vereisten van de desbetreffende lidstaat en in het ideale geval zelfs aan hogere eisen voldoen dan die minimumnormen. Van maatregelen die gericht zijn op individuen, zoals opleidingen, moet ook worden aangetoond hoe ze deel

uitmaken van een bredere benadering van de aanpak van psychosociale risico's op het werk.

Voorbeelden van goede praktijken mogen niet alleen met het oog op commercieel voordeel zijn ontwikkeld. Dat geldt voor producten, hulpmiddelen of diensten die op de markt (zouden kunnen) worden gebracht.

Voorbeelden van goede praktijken die in voorgaande jaren in de prijzen vielen, kunt u vinden op de website van EU-OSHA op <http://osha.europa.eu/en/about/competitions>

Goed leiderschap en participatie van de werknemers zijn cruciaal voor een doeltreffende aanpak van stress.





© EU-OSHA/Mário Marques

Wie kunnen er deelnemen?

Inzendingen kunnen worden ingestuurd door bedrijven en organisaties uit de lidstaten van de EU, kandidaat-lidstaten, potentiële kandidaat-lidstaten en de Europese Vrijhandelsassociatie, te weten:

- individuele bedrijven;
- bedrijven of organisaties in de toeleveringsketen van producten, apparatuur of personeel;
- leveranciers van trainingen en de onderwijsgemeenschap;
- werkgeversorganisaties, branche-organisaties, vakbonden en niet-gouvernementele organisaties;
- regionale of lokale diensten voor preventie op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk, verzekeringsdienstverleners en andere intermediaire organisaties;
- officiële partners van de campagne „Een gezonde werkplek“.

Hoe kunt u deelnemen?

De awards voor goede praktijken worden op nationaal niveau gecoördineerd door EU-OSHA's netwerk van focal points (www.healthy-workplaces.eu/fops). De netwerkpartner in uw land kan u meer informatie geven over hoe u aan de wedstrijd kunt deelnemen.

Inzendingen worden eerst op nationaal niveau beoordeeld. Daarna worden de nationale winnaars voorgedragen voor deelname aan de Europese competitie waar de algemene winnaars worden bekendgemaakt.

Als u een multinational of een Europese organisatie bent en tevens een officiële partner van de campagne „Een gezonde werkplek“, kunt u uw inzending rechtstreeks indienen bij EU-OSHA. Meer informatie over hoe u kunt meedoen aan de awards voor goede praktijken op Europees niveau kunt u vinden op GPA@healthy-workplaces.eu

De aanpak van stress en psychosociale risico's verbetert zowel de gezondheid als de prestaties.



DEMODTAGELSE



Het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA) roept op tot inzendingen voor de twaalfde Europese awards voor goede praktijken op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk. Deze awards, die deel uitmaken van de campagne „Een gezonde werkplek” 2014-2015, vormen een erkenning voor bedrijven of organisaties die een uitstekende en innoverende bijdrage hebben geleverd aan de aanpak van stress en psychosociale risico's op het werk.

Het **Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA)** draagt eraan bij dat Europa een veiligere, gezondere en productievere plaats wordt om te werken. Het agentschap verricht onderzoek naar gezondheid en veiligheid, en ontwikkelt en verspreidt hierover betrouwbare, evenwichtige en onpartijdige informatie. Daarnaast organiseert het agentschap Europese bewustmakingscampagnes. Het agentschap, dat in 1996 is opgericht door de Europese Unie en is gevestigd in Bilbao in Spanje, brengt vertegenwoordigers van de Europese Commissie, regeringen van de lidstaten, werkgevers- en werknemersorganisaties en vooraanstaande deskundigen uit de 28 lidstaten van de EU en daarbuiten bijeen.

Nederland

Nederlands Focal Point

Tel. +31 888665234

E-mail: nederland_fop@osha.europa.eu

Website: www.arboineuropa.nl / www.campagne.arboineuropa.nl

Uiterste datum voor indiening:

15 september 2014

België

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Kamer 6035

Ernest Blerotstraat 1

1070 Brussel

BELGIË

Tel. +32 22334228

E-mail: focalpoint@werk.belgie.be

Website: www.beswic.be

Uiterste datum voor indiening:

15 september 2014

